



Verhaltenskodex

Das verstärkte Interesse, das der Rolle von Unternehmen in der Gesellschaft heute zukommt, hat seine Ursache zum Teil im wachsenden Bewusstsein über Umwelt- und ethische Fragen. Die Medien lenken die Aufmerksamkeit auf Themen wie Umweltschäden und Umgang mit dem Personal und verstärken so den Druck auf Unternehmen, bei gesellschaftlichen und Umweltfragen eine aktive Rolle zu übernehmen. Bei Klopman teilen wir die wachsende Besorgnis unserer Kunden. Als großer Textilhersteller halten wir es für wichtig, die Verantwortung für unser Handeln zu übernehmen. Unsere Kunden fordern von uns schon seit jeher hohe Standards im Hinblick auf Produkte und Service und erwarten zu Recht, dass wir im Bereich unserer sozialen Verantwortung als Unternehmen hohe Maßstäbe anlegen und sie darauf vertrauen können, dass wir nach ethischen Grundsätzen handeln.

Im vorliegenden Verhaltenskodex sind die wichtigsten betrieblichen Standards definiert, die bei Klopman gelten und eingehalten werden. Unsere Mitarbeiter wissen, dass die Befolgung dieser Richtlinien für uns genau so wichtig ist wie die Einhaltung unserer bestehenden hohen Qualitätsstandards in Bezug auf Produkte und Service.

Auch in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern legen wir Wert auf die Erfüllung dieser Grundsätze, indem wir bevorzugt mit Partnern arbeiten, deren Richtlinien sich mit unseren decken.

Mr Alfonso Marra
Chief Executive Officer

Juni 2016

KLOPMAN INTERNATIONAL

Klopman International S.r.l. | Via Armando Vona n. 34 | 03100 Frosinone | Italy |

Tel: +39 0775 2981 | Fax: +39 0775 293346

C.C.I.A.A. Frosinone N. 147464 Cap. Sociale € 4.830.000,00 int versato

Cod. Fisc., Part. IVA, Iscriz. Reg. Imprese: 03985530967

www.klopman.com | sales@klopman.com



Verhaltenskodex



Folgende Standards und Geschäftspraktiken sind im Verhaltenskodex festgelegt:

Ethische Grundsätze

Alle unsere Mitarbeiter halten sich an unsere Richtlinien zur Unternehmensethik, die auch das Verhalten am Arbeitsplatz beinhalten.

Kinderarbeit

Es werden keine Personen beschäftigt, die jünger sind als 15 Jahre (oder 14 Jahre, sofern im Land der Fertigungsstätte gesetzlich zulässig). In Ländern, in denen die Schulpflicht mit Vollendung des 15. Lebensjahres nicht endet, werden keine Personen im schulpflichtigen Alter beschäftigt.

Gleichberechtigung

Wir respektieren kulturelle Unterschiede, sind aber der Meinung, dass Mitarbeiter nach ihrer Fähigkeit, die geforderten Aufgaben zu erledigen, eingestellt werden sollten, und nicht nach ihren persönlichen Eigenschaften oder Überzeugungen. Niemand wird im Rahmen seiner Beschäftigung - einschließlich Einstellungsbedingungen, Vergütung, Sozialleistungen, beruflicher Entwicklung, Verhaltensregeln, Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder Eintritt in den Ruhestand - aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, Nationalität, politischer Einstellung oder sozialer oder ethnischer Herkunft, benachteiligt oder diskriminiert.

Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir erkennen das Recht der Arbeitnehmer auf Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen an und respektieren es.

Zwangsarbeit

Es gibt keine Zwangsarbeit, weder in Form von Gefangenearbeit oder Schuldknechtschaft noch unter einem Lehrvertrag oder in irgendeiner anderen Form.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir sorgen für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung, zum Schutz vor Unfällen, Verletzungen oder anderen Gesundheitsrisiken bei oder im Zusammenhang mit der Arbeit oder als Folge der Bedienung unserer Anlagen.

KLOPMAN INTERNATIONAL

Klopman International S.r.l. | Via Armando Vona n. 34 | 03100 Frosinone | Italy |

Tel: +39 0775 2981 | Fax: +39 0775 293346

C.C.I.A.A. Frosinone N. 147464 Cap. Sociale € 4.830.000,00 int versato

Cod. Fisc., Part. IVA, Iscriz. Reg. Imprese: 03985530967

www.klopman.com | sales@klopman.com





Vergütung und Leistungen

Wir erkennen an, dass die Vergütung zu den Grundbedürfnissen der Mitarbeiter gehört. Wir bezahlen unseren Beschäftigten als Grundvergütung mindestens den jeweils gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohn oder den geltenden Tariflohn, je nach dem welcher höher liegt, und bieten die gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen.

Vergütung von Überstunden

Zusätzlich zur Vergütung der regulären Arbeitsstunden wird Arbeitnehmern für geleistete Überstunden der im jeweiligen Fertigungsland gesetzlich vorgeschriebene Zuschlag gezahlt. In Ländern, in denen dies nicht geregelt ist, wird für Überstunden mindestens der normale Stundenlohn bezahlt.

Arbeitszeit

Sofern keine außergewöhnlichen geschäftlichen Umstände vorliegen, gilt Folgendes: Arbeitnehmer brauchen (i) nicht mehr zu leisten als (a) 48 Stunden pro Woche oder 12 Überstunden oder, falls weniger, (b) die Anzahl der Wochen- oder Überstunden, die im Fertigungsland gesetzlich maximal erlaubt sind, oder, in Ländern, wo dies nicht gesetzlich geregelt ist, die für das Land normale Wochenstundenzahl plus 12 Überstunden; und (ii) haben Anspruch auf einen freien Tag pro Siebentageszeitraum.

Belästigung, Missbrauch, Disziplinarmaßnahmen

Jeder Arbeitnehmer wird mit Respekt behandelt, und die Würde jedes Arbeitnehmers wird geachtet. Kein Arbeitnehmer wird körperlicher, sexueller, psychologischer oder verbaler Belästigung ausgesetzt oder missbraucht.

Einhaltung des Verhaltenskodex

Alle Fertigungs- und Betriebsstätten von Klopman werden regelmäßig geprüft um sicherzustellen, dass der vorliegende Verhaltenskodex eingehalten wird.

Ausdehnung dieser Grundsätze auf die Lieferkette

Auch unsere Lieferanten fordern wir auf, in Bezug auf ihre eigenen Arbeitnehmer und Zulieferer ähnliche Grundsätze anzuwenden.

KLOPMAN INTERNATIONAL

Klopman International S.r.l. | Via Armando Vona n. 34 | 03100 Frosinone | Italy |

Tel: +39 0775 2981 | Fax: +39 0775 293346

C.C.I.A.A. Frosinone N. 147464 Cap. Sociale € 4.830.000,00 int versato

Cod. Fisc., Part. IVA, Iscriz. Reg. Imprese: 03985530967

www.klopman.com | sales@klopman.com

