



Kodeks postępowania dla określenia standardów pracowniczych w miejscu pracy

Dzisiejsze zainteresowanie rolą biznesu w społeczeństwie jest częściowo spowodowane zwiększoną wrażliwością oraz świadomością istnienia zagadnień środowiskowych i etycznych. Takie zagadnienia, jak szkody dla środowiska i niewłaściwe traktowanie pracowników, są często poruszane w mediach, co przyczynia się do wzrostu nacisku na organizacje biznesowe w zakresie kwestii społecznych i środowiskowych. Firma Klopman podziela narastającą troskę swoich klientów. Będąc znaczącym producentem tekstyliów, firma Klopman wierzy, że ponoszenie odpowiedzialności za swoje działania jest bardzo ważne.

Nasi klienci zawsze wymagają od nas wysokich standardów w zakresie produktów i usług, a także, co uzasadnione, oczekują wysokich standardów w zakresie odpowiedzialności zbiorowej oraz ufają, że postępujemy etycznie. Niniejszy Kodeks Postępowania został opracowany w celu określenia kluczowych standardów pracowniczych, które firma Klopman stosuje w miejscu pracy. Nasi pracownicy rozumieją, że przestrzeganie niniejszej polityki jest równie ważne, jak zapewnienie wysokich standardów w zakresie produktu i usługi.

Zachęcamy naszych partnerów biznesowych do przestrzegania zasad niniejszego kodeksu.

Alfonso Marra
Chief Executive Officer

Grudzień 2018

KLOPMAN INTERNATIONAL

Klopman International S.r.l. | Via Armando Vona n. 34 | 03100 Frosinone | Italy |
Tel: +39 0775 2981 | Fax: +39 0775 293346
C.C.I.A.A. Frosinone N. 147464 Cap. Sociale € 4.830.000,00 Int versato
Cod. Fisc., Part. IVA, Iscriz. Reg. Imprese: 03985530967
www.klopman.com | sales@klopman.com



Kodeks Postępowania



Niniejszy Kodeks Postępowania obejmuje następujące standardy i praktyki biznesowe:

Standardy etyczne

Wszyscy nasi pracownicy przestrzegają Polityki Etyki Biznesowej, która prezentuje oczekiwany sposób zachowywania się w miejscu pracy.

Praca dzieci

Nie zatrudniamy osób poniżej 18 roku życia lub poniżej wieku ukończenia obowiązkowej edukacji w krajach, w których wiek ten przekracza 15 lat.

Brak dyskryminacji

Dostrzegając i szanując różnice kulturowe, uważamy, że należy zatrudniać pracowników na podstawie ich zdolności do wykonywania pracy, a nie na podstawie cech osobistych czy przekonań. Żadna osoba nie będzie dyskryminowana w pracy, w tym podczas zatrudniania, w zakresie wynagrodzenia, świadczeń, awansów, dyscypliny, zwolnień lub przejścia na emeryturę, ze względu na płeć, rasę, wyznanie, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, narodowość, poglądy polityczne lub pochodzenie społeczne czy etniczne.

Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe i prawo do sporów zbiorowych

Uznajemy i przestrzegamy praw pracowników do zrzeszania się w związki zawodowe i do sporów zbiorowych.

Praca przymusowa

Nie stosujemy pracy przymusowej w formie pracy więźniów, pracy kontraktowej, pracy w ramach spłaty zadłużenia lub w innej formie.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Zapewniamy bezpieczne i zdrowe środowisko pracy w celu uniknięcia wypadków i uszczerbków na zdrowiu wynikających/związanych z lub pojawiających się w trakcie pracy, czy też będących wynikiem działalności naszych zakładów.

KLOPMAN INTERNATIONAL

Klopman International S.r.l. | Via Armando Vona n. 34 | 03100 Frosinone | Italy |

Tel: +39 0775 2981 | Fax: +39 0775 293346

C.C.I.A.A. Frosinone N. 147464 Cap. Sociale € 4.830.000,00 Int versato

Cod. Fisc., Part. IVA, Iscriz. Reg. Imprese: 03985530967

www.klopman.com | sales@klopman.com





Wynagrodzenie i świadczenia

Uznajemy, że wynagrodzenie jest warunkiem koniecznym do spełnienia podstawowych potrzeb pracowników. Wypłacamy pracownikom jako podstawę przynajmniej minimalne wynagrodzenie jakie jest wymagane przez lokalne prawo i zapewniamy wszelkie prawnie uregulowane świadczenia.

Wynagrodzenie za nadgodziny

Poza wynagrodzeniem za regularne godziny pracy, pracownicy otrzymują wynagrodzenie za nadgodziny według takiej stawki, jaka jest wymagana przez prawo kraju, w którym odbywa się produkcja, lub w przypadku tych krajów, w których takie prawo nie istnieje, wg stawki przynajmniej równej wynagrodzeniu za regularną godzinę pracy.

Godziny pracy

Za wyjątkiem nadzwyczajnych okoliczności gospodarczych, pracownicy (i) nie są zobowiązani do pracy powyżej (a) 48 godzin tygodniowo i 12 godzin w trybie nadgodzinowym lub (b) limitów pracy regularnej i w trybie nadgodzinowym dozwolonych przez prawo kraju, w którym odbywa się produkcja, lub jeżeli prawo danego kraju nie wprowadza ograniczeń czasu pracy, regularnego tygodnia pracy w takim kraju i 12 godzin w trybie nadgodzinowym; i (ii) są uprawnieni do minimum jednego dnia wolnego od pracy w każdym siedmiodniowym okresie.

Prześladowanie, nadużycia, praktyki dyscyplinarne

Każdy pracownik jest traktowany z szacunkiem i godnością. Żaden pracownik nie doświadczy fizycznego, seksualnego, psychicznego lub werbalnego prześladowania czy też nadużycia.

Ocena i zgodność

Wszystkie zakłady produkcyjne i eksploatacyjne są regularnie poddawane ocenie w celu zapewnienia przestrzegania niniejszego Kodeksu Postępowania.

Udział w szerzeniu zasad wśród dostawców

Zachęcamy naszych dostawców do stosowania podobnych zasad w odniesieniu do własnych pracowników oraz w relacjach z innymi dostawcami.

Grudzień 2018

KLOPMAN INTERNATIONAL

Klopman International S.r.l. | Via Armando Vona n. 34 | 03100 Frosinone | Italy |

Tel: +39 0775 2981 | Fax: +39 0775 293346

C.C.I.A.A. Frosinone N. 147464 Cap. Sociale € 4.830.000,00 Int versato

Cod. Fisc., Part. IVA, Iscriz. Reg. Imprese: 03985530967

www.klopman.com | sales@klopman.com

